



**SAĞLIK HİZMETLERİ SENDİKASI
İLE
İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ
İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

Taraflar - Madde -1

Balatçık Mahallesi Havaalanı Şosesi No:33/2 Balatçık 35620 Çiğli/İZMİR adresinde mukim İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ ile

Söğütluçeşme Cd. Hasanpaşa Mh. İrfanbey Sk. Uğurbay İşhanı 1/2 Kadıköy/İSTANBUL adresinde mukim SAĞLIK HİZMETLERİ SENDİKASI, aşağıdaki şartlarda anlaşmışlardır.

Tanımlar - Madde – 2

Üniversite: İzmir Katip Çelebi Üniversitesi

Sendika: Sağlık Hizmetleri Sendikası,

TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu

Amaç - Madde - 3

İşbu protokol, üniversite ile sendika arasında ortak etkinlikler, çalışmalar, araştırmalar, projeler gerçekleştirmek ve her türlü bilimsel, teknolojik, sosyal ve kültürel işbirliğinin geliştirilmesi, ortak çalışmaların somut ve sürdürülebilir bir temele oturtulması, üniversitenin sendikayı ilgilendiren alanlarda yaptığı araştırmaların verilerinin paylaşımı ve sendika tarafından projelerin desteklenmesi ile ortaklaşa yürütülmesi, sendikanın gerekli eğitim ihtiyaçlarının karşılanması teori ve uygulama alanında bütünlüğün sağlanması, ilişki alanlarının genişletilebilmesi ve sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için gerekli şartların sağlanabilmesine yönelik Üniversite - Sendika işbirliği amaçlanmıştır.

Dayanak - Madde - 4

Bu protokol 2547 sayılı Kanun'un 12. Maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Konu - Madde - 5

İşbu protokol, üniversite ve sendika tarafından gerçekleştirilecek işbirliği faaliyetlerine ilişkin usul ve esasları düzenler.

Kapsam - Madde - 6

Madde 3'de belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi için taraflar aşağıda belirtilen konularda işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt ederler. Belirtilen konulardaki ortak çalışmaların detaylandırılmış kapsamı ile bu çalışmalarda hak ve yükümlülükler, her bir çalışma için tarafların yapacakları ayrı anlaşmalar ile belirlenebilecektir. Üniversite, sendika tarafından talep edilen eğitimlerde gerekli hallerde mevzuatın izin verdiği ölçülerde bedel belirleyebilecektir. Ayrıca üniversite, uzaktan ve örgün 2.öğretim tezsiz yüksek lisans programları için belirlenen programlar bazında ilan edilen ücretin %20 daha azına sendika üyelerine lisansüstü eğitim olanağı da sunabilecektir.



Sendika ve Üniversite, ortak işbirliği kültürünün yayılmasını sağlamak ve tarafların görev alanlarının çerçevesinde kalmak üzere ortak çalışmalar gerçekleştirecektir.

Sendika, üniversite öğrencilerinin ve öğretim üyelerinin taraf olmasına imkân tanıyan çalışmalarında, üniversite ile bilgi paylaşımında bulunacaktır.

Üniversite akademisyenleri tarafından, sendika çalışanlarına ve yöneticilerine yönelik lisans üstü programlar ve kurumsal eğitimler organize edilecek, üniversite mevzuatına uygun şekilde danışmanlık hizmeti sunulabilecektir.

Sendika, üniversitedeki bilim insanlarının, araştırmacıların ve öğrencilerin geliştirdikleri projeleri bünyesindeki ilgili kurum, kuruluş ve kişilere ulaştırmak amacıyla tanıtım ortamları ve lojistik destek sağlayacaktır.

Üniversite ve sendika, proje yarışmaları, proje fuarları vb. etkinlikler organize etme konusunda birlikte çalışacaklardır.

Üniversitedeki akademisyenlerin yer alacağı TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, Bakanlıklar da dâhil olmak üzere ulusal ve uluslararası tüm hibe projelerinin hazırlanması ve fonlanan projelerdeki faaliyetlerin gerçekleştirilmesi konusunda taraflar işbirliği içinde olacaklardır.

Sendika ve Üniversite, ulusal ve uluslararası konferans, sempozyum, panel vb. etkinliklerde ortak çalışmalar yapacaktır.

Sendika, üniversitenin lisans ve lisansüstü öğrencilerine ve mezunlarına güncel işletmecilik anlayışını ve sektör deneyimlerini aktarmak üzere çeşitli seminerler, konferanslar, çalıştaylara destek verecek; sosyal ve kültürel organizasyonlarda taraflar işbirliği yapacaklardır.

Üniversitenin düzenlediği proje fuarı, kariyer haftası vb. Etkinliklerde taraflar birlikte çalışacak; tanıtım duyurular için sendika destek sağlayacaktır.

Alanların uygun olması halinde öğrencilerin uygulamaya dönük bilgi ve becerilerinin artırıcı staj imkânının sağlanacak, teknik geziler düzenlenecek ve sendikanın ihtiyaçlarına göre belirlenen konularda mesleki eğitimler verilecektir.

Sendika çalışanlarının eğitim ihtiyaçları belirlenecek ve buna yönelik eğitimler düzenlenecektir.

Gizlilik - Madde - 7

İşbu protokol kapsamında kullanılan taraflara ait mevcut bilgi, belge, dokümantasyon ve/veya yöntem üzerindeki tüm fikri haklar tarafların kendilerine aittir. İşbu protokol çerçevesinde yapılacak çalışmalarda ortaya çıkacak fikir, eser ve buluşlar patent hakları ile ilgili mevzuat ve Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine tabidir. Protokol kapsamında taraflara ait ilgili fikir, proje, buluş, iş, metot, ilerleme ve patent, telif hakkı, marka, ticari sır ya da diğer yasal korunmaya konu olan ya da



olmayan her türlü yenilik ve çalışma esnasında öğrenilecek yazılı veya sözlü tüm ticari, mali, teknik bilgiler ve konuşma bilgileri sır olarak kabul edilir. Taraflar, protokol süresince ve protokol sonrasında süresiz olarak birbirleri hakkında edindikleri gizlilik arz eden bilgileri diğer tarafın onayı olmaksızın üçüncü şahıslarla yazılı veya sözlü olarak paylaşmayacaklarını kabul ve taahhüt ederler. Ayrıca, protokolün devam ediyor olması halinde, aksine davranışlar derhal feshi için haklı bir gerekçe teşkil edecektir. Gizliliğe aykırı bir durum ile zarara neden olan taraf, neden olduğu her türlü maddi ve/veya manevi zararı tazmin etmeyi kabul ve taahhüt eder.

Gizli bilgiyi alan taraf, işbu 7.nci madde hükümlerinden herhangi birini, ihlal etmesi durumunda, ifşa eden tarafın kanundan veya herhangi bir sözleşmeden kaynaklanan diğer tüm hakları saklı kalmak kaydı ile, meydana gelebilecek zarar ve ziyarını karşılamakla yükümlü olacaktır.

Taraflar, gizlilik prensibinden hareket ederek birbirlerine ait bilgileri taraftar olmayanlarla paylaşamaz.

Uyuşmazlıkların Çözümü Madde - 8

İşbu protokolün uygulanmasında doğabilecek ihtilaflar öncelikle taraflar arasında çözülmeye çalışılacaktır. Yükümlülüklerin protokol hükümlerine uygun olarak yerine getirilmemesi halinde diğer tarafın noter aracılığı ile hukuka aykırılığın 15 iş günü içerisinde giderilmesi ihtarına karşı diğer taraf bu aykırılığı gidermez ise protokol feshi edilecektir. Uyuşmazlıkların çözümünde İzmir mahkemeleri yetkilidir.

Protokol Feshi (Sona Erdirme) - Madde - 9

İş bu sözleşme ,tarafları fesih hakları saklı kalmak üzere,imzalandığı tarihten itibaren iki yıl süre ile geçerli olup süre bitiminde kendiliğinden sona erer. Protokolün iptali (feshi) için ilgili tarafların resmi başvurusu (yazılı bildirim) gerekmektedir. İş bu protokol, taraflardan birinin en geç 30 gün öncesinde yazılı bildirimde bulunması kaydıyla süresinden önce, herhangi bir neden belirtmeksizin, tek taraflı olarak feshedilebilir (devam eden projeler hariç). Taraflar birbirlerinin işbu fesih yetkisini kabul ederek bu durumda birbirlerinden tazminat talep etme hakları bulunmadığını kabul ve taahhüt ederler.

Geçerlilik Madde - 10

İş bu protokol iki (2) yıl boyunca geçerli olup, sürenin tamamlanmasından önce taraflar arasında yazılı mutabakat ile protokol ikişer yıllık süre ile uzatılabilir.

Yasal ikametgahlar Madde 1'de belirtilmiş olup değişmesi halinde, adres değişikliğinde bulunacak taraf, değişikliği karşı tarafa en az iki hafta önce iadeli taahhütlü olarak bildirir. Aksi takdirde eski adrese yapılmış olan tebligatlar geçerli sayılacaktır.

Yürürlük tarihi

10 (on) madde ve 2 (iki) nüshadan ibaret olup iş bu protokol, taraflarca imzalanarak **28/01/2021** tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Sağlık Hizmetleri Sendikası
Adına

Özlem Akarken
Genel Başkan

İzmir Katip Çelebi Üniversitesi
Adına

Prof.Dr. Saffet KÖSE
Rektör